



Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló

Éric Sibina Márquez (1 de 1)
ALCALDE
Data Signatura: 11/06/2021
HASH: bebbe7e617f1fa7b6925ff771a7fb626



ANUNCI

Per resolució d'Alcaldia núm. 199/2021 es van aprovar les bases i la convocatòria per urgència per a la substitució d'una funcionària que es troba en situació d'IT. S'obre un termini de deu dies naturals perquè tothom qui hi estigui interessat pugui presentar les sol·licituds i la resta de documentació amb la finalitat de participar en el procés de selecció

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA I EL PROCÉS DE SELECCIÓ

PRIMER. Objecte de la Convocatòria

És objecte de les presents bases la substitució de la funcionària que té assignada els funcions d'AOC i que es troba en situació de baixa per IT i pel termini de temps en què aquesta es trobi en aquesta situació. Un cop es reincorpori al seu lloc de treball, la persona que la substitueix cessarà en el seu lloc

SEGON. Condicions d'Admissió d'Aspirants

Per poder participar en els processos selectius serà necessari reunir els següents requisits, d'acord amb allò que s'ha fixat en l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

— Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

— Tenir compliments setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.

— No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de





Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló

funcionari, o per exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en aquests termes l'accés a l'ocupació pública.

— Posseir la titulació d'estudis primaris o equivalent

-Acreditar el coneixement de la llengua catalana en nivel de C1 o equivalent.

TERCER. Forma i Termini de Presentació de les Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en les corresponents proves de selecció, en les quals els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides a les presents bases generals per a la plaça de substitució, es dirigiran a l'alcalde de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló, es presentaran en el Registre Electrònic General d'aquest Ajuntament o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de deu dies naturals comptats a partir de l'endemà al de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://santvicencdetorello.eadministracio.cat>] tal com recull l'article 95.3 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

QUART. Admissió d'Aspirants

Expirat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia dictarà Resolució en el termini de deu dies naturals, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En aquesta Resolució, que es publicarà a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://santvicencdetorello.eadministracio.cat>], s'assenyalarà un termini de cinc dies naturals per a esmena.

Transcorregut el termini d'esmena, per l'Alcaldia s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://santvicencdetorello.eadministracio.cat>]. En aquesta publicació es farà constar el dia de baremació dels mèrits dels aspirants proposats.

CINQUÈ. Tribunal Qualificador

El Tribunal Qualificador estarà format per:

Presidenta: la secretària Interventora de la Corporació o persona que delegui

Un/a vocal: Un/a tècnic/a del Consorci de la Vall del Ges, Orís i Bisaura

Un/a vocal: Un/a funcionari/a de la Corporació d'igual o superior categoria de la plaça a substituir.





Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló

SISÈ. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos

El sistema triat per proveir la plaça és el de concurs, mitjançant valoració de mèrits d'acord amb els següents criteris:

a) Formació:

- Per posseir títol superior a l'exigit en la convocatòria: 1 punt.

- Per cada curs de formació o perfeccionament relacionat amb la plaça a cobrir:
 - De 0 a 10 hores: 0,5 punts
 - D '11 hores fins a 20 hores: 1 punt
 - De 21 hores fins a 40 hores: 1,5 punts
 - De més de 40 hores: 20 punts

S'aplicarà la citada puntuació per una sola titulació i solament per la més alta aconseguida.

No es valorarà la formació presentada però que no tongui relació amb el lloc de treball.

La formació al·legada ha d'estar suficientment acreditada.

b) Experiència:

Per cada any d'experiència en un lloc similar o superior al lloc de treball a substituir: 1 punt per any treballat amb un màxim de 3 punts.

En cas d'empat en la fase de concurs, s'estarà al que es disposa en l'article 44 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març.

c) Entrevista Personal:

Feta la valoració del currículum, a criteri de l'Òrgan Seleccionador i en funció de la puntuació atorgada en la primera fase del procés selectiu, els/les aspirants poden ser convocats/as a una entrevista personal que es considera optativa pel tribunal.

La puntuació màxima de l'entrevista personal serà de 2 punts.

Aquesta entrevista consistirà a mantenir un diàleg amb l'Òrgan Seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de l'aspirant, podent-se demanar comprovacions de caràcter pràctic i/o proves de caràcter psicotècnic per valorar la capacitat i l'adequació al lloc de treball a proveir.





Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló

NOVÈ. Relació d'Aprovats, Presentació de Documents i Nomenament

Una vegada acabada la baremació i realitzades les entrevistes, el Tribunal exposarà al públic a la seu electrònica de l'Ajuntament [<http://santvicencdetorello.eadministracio.cat>] [i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió], l'acta del Tribunal amb les puntuacions obtingudes pels aspirants.

La Resolució de nomenament serà adoptada per l'Alcaldia en la seva condició de prefectura directa del personal, i es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província*, en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://santvicencdetorello.eadministracio.cat>] [i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió], en virtut del que es disposa en l'article 94 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Una vegada publicat el nomenament, s'haurà de procedir a la presa de possessió pels nomenats dins del termini de tres diues naturals a partir d'aquesta publicació.

La falta de presa de possessió, excepte en els casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

DÈCIM. Circumstàncies del Cessament

Un cop es reincorpori al seu lloc de treball al funcionària substituïda.

ONZENA. Borsa de treball

El Tribunal no podrà proposar més d'un aspirant, no obstant això, es constituirà una borsa d'ocupació amb les persones que superin el procés selectiu i no resultin seleccionades, a fi que pugui ser utilitzada en futures crides que poguessin resultar necessaris per cobrir vacants temporalment degudes a [baixes per malaltia, maternitat, etc.]. La borsa serà ordenada segons la puntuació obtinguda.

DOTZENA. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que s'ha fixat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició previ al contenciós administratiu en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Barcelona a partir de l'endemà al de publicació de l'anunci corresponent en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa).





Ajuntament de Sant Vicenç de Torelló

En el no previst a les bases serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refundició en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril; el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol; el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya; la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local; i el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, davant ALCALDE d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui exercitar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Sant Vicenç de Torelló, document signat electrònicament al marge.

L'alcalde,
Èric Sibina Márquez



Codi Validació: 7QRFNZ5XT33CTWXXN5WD2MDPXS | Verificació: <https://santvicencdetorello.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 5